

Số/No: 15 /2023-TTr-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 04 năm 2023
Ho Chi Minh City, April 14th, 2023

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thông qua điều chỉnh thời gian thực hiện kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (“ESOP 2022”)

Re: Approval for the revised timeline to launch the 2022 Employee Stock Ownership Plan (“ESOP 2022”)

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated June 17th, 2020 and its implementation documents;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by The National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated November 26th, 2019 and its implementation documents;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va;
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation;
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông số 11/2022-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 19/04/2022 thông qua kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 của Công Ty (“**Nghị Quyết số 11**”);
The Resolution of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders No. 11/2022- NQ.ĐHĐCĐ- NVLG dated April 19th, 2022 about approval for Employee Stock Ownership Plan in 2022 (“**Resolution No. 11**”);
- Tình hình kinh doanh thực tế của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va (“**Công Ty**”).
The current business performance of No Va Land Investment Group Corporation (“**The Company**”).

Nhằm duy trì quyền lợi của người lao động gắn kết cùng với hoạt động kinh doanh của Công Ty, Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) Công ty phê duyệt điều chỉnh thời gian thực hiện kế hoạch phát hành ESOP 2022 như sau:

For the purpose of protecting the rights of employees as well as aligning with the Company's business performance, The Board of Directors (“**BOD**”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) the proposal of the timeline amendment regarding the issuance of ESOP 2022 as follows:

I. ĐIỀU CHỈNH THỜI GIAN THỰC HIỆN ESOP 2022:

I. REVISE THE TIMELINE TO LAUNCH THE ESOP 2022

- Thời gian thực hiện ESOP 2022
nêu tại Nghị Quyết số 11: Chậm nhất đến Quý II/2023.
Original Issuance Timing of ESOP 2022 No later than Quarter II in 2023.
according to the Resolution No. 11:

- Thời gian thực hiện ESOP 2022 sau khi điều chỉnh:

Issuance Timing of ESOP 2022 after Amending:

Đến hết năm 2023 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT.

To end of 2023 or another period as decided by the BOD.

- Lý do điều chỉnh:

Amendment Reason:

Gia hạn thời gian thực hiện để phù hợp tình hình thị trường và tình hình kinh doanh của Công Ty.

Extend the issuance timing to be relevant to the prevailing market conditions and the company's business circumstances.

II. PHÊ DUYỆT VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

II. APPROVE AND AUTHORIZE TO THE BOARD OF DIRECTORS:

Kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT tiến hành các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật để hoàn thành nội dung nêu tại Phần I Tờ trình này.

The GMS approves and authorizes the BOD to execute the necessary procedures to complete the content stated in Part I of this Proposal in accordance with the law.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submit this proposal to the GMS for consideration and approval./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**



BUI THÀNH NHƠN